
Leitbild des Caritasverbandes Westerwald-Rhein-Lahn e. V.

Caritas – ein starkes Fundament Kirche

1 Präambel

- 2 Das Leitbild des Caritasverband Westerwald-Rhein-Lahn e.V. beschreibt, wer wir sind, für wen wir arbeiten und mit welcher Grundhaltung wir dies tun.
- 3 Das Leitbild ist verbindliche Grundlage für alle Dienste und Einrichtungen und fördert Verständnis und Zusammenhalt im Verband.
- 4 Es ist eine Orientierung für alle ehren- und hauptamtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die es in der täglichen Arbeit mit Leben füllen.
- 5 Erfahrene Spannungen zwischen Anspruch und Wirklichkeit fordern zu wiederkehrender Überprüfung und Weiterentwicklung des Leitbildes auf.

6 Wer wir sind.

- 7 Der Caritasverband Westerwald-Rhein-Lahn e. V. ist Gliederung des Deutschen Caritasverbandes und des Caritasverbandes für die Diözese Limburg e. V.
- 8 Er ist Wohlfahrtsverband der katholischen Kirche im Bistum Limburg in den kommunalen Kreisen Westerwald und Rhein-Lahn.
- 9 Wir sind beauftragt, gemäß den christlichen Grundwerten soziale und caritative Hilfe zu leisten.
- 10 Wir arbeiten in Kirche und Politik aktiv mit, um zu einer gerechten Gesellschaft beizutragen.
- 11 Sorge hierfür tragen unsere ehren- und hauptamtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in partnerschaftlicher Zusammenarbeit mit den Kirchengemeinden.
- 12 Wir arbeiten konstruktiv mit anderen Einrichtungen, Behörden, Gruppen und Kooperationspartnern, die gleiche Ziele verfolgen, zusammen.



Caritasverband Westerwald-Rhein-Lahn e. V.

Caritas-Zentrum | Haus Maria Elisabeth | Philipp-Gehling-Straße 4 | 56410 Montabaur

13 Für wen wir arbeiten.

- 14 Wir ergreifen Partei und bieten im Haupt- und Ehrenamt professionelle Unterstützung für Menschen, die Hilfe, Beratung oder Pflege brauchen.
- 15 Wir verschaffen ihren Nöten und Anliegen öffentlich Gehör und unterstützen sie bei der Wahrnehmung ihrer Rechte und Pflichten.
- 16 Wir gestalten Sozialpolitik im Gemeinwesen verantwortlich mit.
- 17 Gesellschaftlichen und politischen Entwicklungen, die Benachteiligung oder Ausgrenzung bewirken, treten wir entgegen.

18 Unser Angebot.

- 19 Wir verstehen uns als Dienstleister.
- 20 Fachlichkeit und Kompetenz sind für uns in Pflege, Beratung und Sozialarbeit in Verbindung mit Seelsorge unverzichtbar.
- 21 Wir unterstützen ehrenamtliches Engagement und die caritative Arbeit in den Kirchengemeinden.
- 22 Wir sind Träger von Einrichtungen
 - unterschiedlicher Beratungsdienste und einer Betreuungsvereinigung
 - der ambulanten Alten- und Gesundheitshilfe
 - der stationären Alten- und Gesundheitshilfe
 - der Behindertenhilfe im Bereich „Arbeiten und Fördern“
 - der Behindertenhilfe im Bereich „Ambulante Hilfen, Bildung und Wohnen“
 - einer Resozialisierungseinrichtung, zweier „Anziehungspunkte“ (Secondhand-Laden) sowie einer Kleiderkammer.

23 Wie wir arbeiten.

- 24 Wir achten auf die Balance zwischen Erfüllung des christlichen Auftrags und wirtschaftlicher Machbarkeit.
- 25 Als kirchliches Sozialunternehmen stellen wir uns dem Qualitäts- und Preiswettbewerb am Markt.
- 26 Dienstleistungen in unserer Trägerschaft machen allerdings nur Sinn, wenn wir ganzheitliche Hilfe entsprechend unserem christlichen Menschenbild umsetzen können.



- 27 Gegenüber Partnern und Öffentlichkeit gehen wir mit den überlassenen Geldern sorgsam und transparent um.
- 28 Besondere Chancen und Potenziale liegen in der Zusammenarbeit mit Kirchengemeinden und der Förderung bürgerschaftlichen Engagements.
- 29 Wir achten und respektieren den Menschen unabhängig von Religion, Geschlecht, Kultur, Staatsangehörigkeit und gesellschaftlicher Stellung.
- 30 Wir haben bei unserer Hilfe immer den ganzen Menschen im Blick: Körper, Seele, Geist.
- 31 Unsere Hilfe und Dienste verstehen wir als Hilfe zur Selbsthilfe.

32 Wie wir miteinander umgehen.

- 33 Das Engagement aller ehren- und hauptamtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist ein wichtiges Kapital des Caritasverband Westerwald - Rhein-Lahn e.V.
- 34 Unsere Führungs- und Leitungskräfte sind sich ihrer besonderen Verantwortung und Vorbildfunktion bewusst.
- 35 Sie fördern gute Zusammenarbeit durch Transparenz und Kommunikation.
- 36 Mitgestaltungsmöglichkeiten auf allen Ebenen, Rückmeldung und Wertschätzung sind feste Bestandteile der Mitarbeiterführung.
- 37 Interessenkonflikte werden im Dialog vertrauensvoll und kooperativ bearbeitet.
- 38 Alle ehren- und hauptamtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sorgen durch ihre Grundhaltung für ein Klima, das geprägt ist von Vertrauen, Offenheit, Respekt und Klarheit.
- 39 Dialog und Konfliktfähigkeit sind wichtig für die Weiterentwicklung unserer Arbeit und kollegiales Miteinander.
- 40 Gute Arbeit gelingt dann, wenn auch eigene Grenzen erkannt und ernst genommen werden.
- 41 Selbstständigkeit und Eigenverantwortlichkeit am Arbeitsplatz fördern Zufriedenheit, setzen jedoch auch den Blick für das Ganze voraus.
- 42 Als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter setzen wir die im Leitbild formulierten Ziele in unserer Arbeit um.
- 43 Träger, Leitungsverantwortliche, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter setzen die Grundsätze und Verhaltensregeln dieses Leitbildes, angelehnt an das Leitbild des Deutschen Caritasverbandes, in ihren jeweiligen Arbeitsfeldern gemeinsam um.

