

Das bieten wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in der ambulanten Pflege

Professionelle Arbeitsbedingungen

- verlässliche Dienstplangestaltung
- neueste, arbeitserleichternde Pflege- und Arbeitshilfen
- regelmäßig gewartete, gut ausgestattete und moderne Dienstfahrzeuge sowie die Möglichkeit an einem Fahrsicherheitstraining teilzunehmen
- Dienstwagen kann mit nach Hause genommen werden
- regelmäßige Teilnahme an einem Erste Hilfe Kurs
- Datenerfassung mit Mobiltelefon
- Rufbereitschaft eines Ansprechpartners
- selbständiges Arbeiten
- Reinigungsgeld für Dienstkleidung

Hervorragende Basisleistungen

- sichere, pünktliche Bezahlung
- überdurchschnittliches Gehalt - Vergütung nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR)
- Jahressonderzahlungen (Weihnachtsgeld- und Urlaubsgeld)
- kirchliche betriebliche Altersversorgung (KZVK)
- vermögenswirksame Leistungen
- Fahrzeiten sind Dienstzeiten
- Ausgleichszahlung zum Krankengeld
- quartalsweise monatliche Auszahlung von Mehrarbeitsstunden
- Freistellung für Exerzitien und besondere Familienereignisse

Ausführliche Einarbeitung

- detaillierte Einführung in Arbeitsabläufe, Arbeitshilfen, Strukturen nach einem Einarbeitungsplan
- individuelle Ansprechpartner im Team
- Begleitung durch eine erfahrene Pflegefachkraft bei den ersten Touren
- Feedbackgespräche mit der Pflegedienstleitung

Fundiertes Fachwissen

- regelmäßige Schulungs- und Fortbildungsangebote
- Supervisionen und Fallbesprechungen
- fachlicher Austausch zu Schwerpunktthemen

Gutes Qualitätsmanagement

- professionelle Pflegeplanung und Pflegeorganisation
- regelmäßige Team- und Fallbesprechungen
- klare Strukturen und Rahmenbedingungen
- modernes, effektives Beschwerdemanagement
- sehr gute MDK-Benotungen

Umfangreiche Gesundheitsförderung

- Beratungs- und Informationsangebote zur Gesunderhaltung
- gesundheitsverträgliche Optimierung von Arbeitsabläufen
- Sport- und Gesundheitsangebote
- Veranstaltungen und Informationen zur Gesundheit, z.B. zur Ernährung

- teilweise kostenfreie Getränkeversorgung
- BEM (betriebliches Eingliederungsmanagement)
- Zuschuss zur Computer-Arbeitsplatzbrille
- Fahrsicherheitstraining
- kostenfreie Mitarbeiter-Einzelberatung? anonyme Mitarbeiter-einzelberatung

Stabiles Unternehmen

- guter Ruf in der Pflege (hohe Qualität in der Pflege bedingt hohe Kundenzufriedenheit)
- regionaler Bezug und wohnortnahe Arbeitsplätze
- hohe Arbeitsplatzsicherheit
- geringe Personalfuktuation

Gutes Betriebsklima

- beständige Teams
- gegenseitige Wertschätzung und Begegnung auf Augenhöhe
- hohe Identifikation mit der Arbeit
- Teamevents und Mitarbeiterfest für den gesamten Caritasverband

Familienfreundlicher Job

- flexible Teilzeitarbeitsmodelle
- professionelle Dienstplangestaltung
- kollegiale Hilfsbereitschaft
- Unterstützung in persönlichen/familiären Krisensituationen
- Urlaubsvorzug in den Ferienzeiten für Eltern

großes Netzwerk

- Ärzte
- Krankenhäuser
- Pflegestützpunkte
- Netzwerk Demenz
- andere Dienste des Gesundheitswesens und der Altenpflege
- Selbsthilfeorganisationen